

Offre d'emploi - Directeur·trice des programmes

À propos de Pour 3 Points

La motivation première de Pour 3 Points est de contribuer à une société plus juste dans laquelle tous·tes les jeunes ont l'opportunité de s'affirmer et de s'accomplir. Nous œuvrons pour l'égalité des chances, car nous croyons au potentiel d'une jeunesse affranchie et engagée.

Notre approche unique au coaching vise à cultiver le potentiel de ces jeunes en favorisant la création de relations positives et d'un environnement propice à leur bien-être. En suivant nos formations, les coachs Pour 3 Points deviennent des mentors et des influenceur·es de première ligne qui accompagnent les jeunes dans les victoires comme les défaites sur le terrain et dans la vie.

Pour 3 Points offre aux membres de son équipe un milieu de développement personnel et professionnel dans une structure où le pouvoir partagé, l'interdépendance et la responsabilité individuelle et collective sont valorisés. Ce modèle vise notamment, mais sans s'y limiter, à créer des espaces de dialogue, à soutenir le développement du plein potentiel des individus et à favoriser la participation ouverte au contexte organisationnel. Cette participation se manifeste à différentes échelles, notamment par l'entremise d'équipes de travail (nommées cellules) interdépendantes les unes par rapport aux autres.

Les fonctions de Directeur·trice des programmes

Pour 3 Points offre une opportunité unique d'agir au premier plan du rayonnement et du déploiement d'un projet de changement social ambitieux. La personne qui assurera les fonctions de Directeur·trice des Programmes est d'abord choisie pour ses qualités personnelles. Nous n'embauchons pas une fonction; nous invitons chez nous une personne extraordinaire à exercer aujourd'hui les fonctions décrites ci-dessous, et qui pourrait, ou pas, selon les circonstances, être appelée à accomplir d'autres fonctions au sein de l'organisme, selon ce qui sera pertinent. *Sky is the limit!*

La personne recherchée est la première responsable de la stratégie liée aux programmes de formation offerts aux coachs, ainsi que de la mise en œuvre des activités résultant de cette stratégie. La personne en poste doit assurer la livraison de programmes cohérents et de grande qualité du recrutement à l'évaluation en étroite collaboration avec les équipes de trois cellules (Programmes, Recrutement et relations avec les milieux et Animation de la communauté des

coachs). Elle sera appelée à faire preuve d'innovation, de créativité, de réflexions stratégiques, de leadership, d'entregent, d'autonomie et doit posséder un sens accru de l'organisation.

Principales responsabilités

- Orienter les objectifs opérationnels et stratégiques des cellules Programmes, Recrutement et relations avec les milieux et Animation de la communauté des coachs dans leur ensemble (résultats fonctionnels, processus internes, viabilité, apprentissages et croissance) et veiller à l'exécution des tâches qui y sont relatives ainsi qu'à leur suivi/évaluation, en collaboration avec les participant·e-s des cellules.
- Soutenir la cohérence et pertinence des travaux à l'intérieur des cellules, ainsi qu'en interrelation avec les autres cellules et le contexte organisationnel.
- Assurer la qualité et la cohérence des programmes de formation de P3P en lien avec notre raison d'être.
- Établir et maintenir un fil conducteur dans le parcours du coach chez Pour 3 Points (avant, pendant et après sa formation).
- Stimuler l'évolution des programmes en fonction des contextes interne et externe à l'organisme (veille stratégique et scientifique).
- Superviser la planification, la mise en œuvre, l'exécution et l'évaluation des projets spéciaux.
- Assurer un suivi et une cohérence dans la gestion administrative, comptable et financière des trois cellules et en collaboration avec la cellule Administration et développement organisationnel.
- Représenter de temps à autre l'organisme auprès de diverses parties prenantes.
- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques et des objectifs opérationnels de l'ensemble de l'organisme.

Qualités requises

- Être investi·e d'une motivation profonde à soutenir la réussite éducative des jeunes en milieux défavorisés et à favoriser des contextes collectifs propices à l'égalité des chances
- Avoir une compréhension profonde de théories relatives au développement du leadership et des méthodes de pédagogie et/ou d'andragogie
- Démontrer un haut niveau de capacité de gestion stratégique en fonction des différents contextes évolutifs à échelles multiples
- Avoir la capacité à mobiliser des collègues et gérer des projets de façon structurée et organisée
- Avoir une expérience de vie relative et pertinente à la mission de P3P et/ou une grande connaissance du milieu montréalais.

- Avoir une connaissance du fonctionnement des systèmes éducatif et/ou sportif au Québec
- Avoir une connaissance des techniques de coaching sportif (un atout)
- Avoir une grande sensibilité à l'égard des enjeux de justice, équité, diversité et inclusion
- Avoir une grande capacité et intérêt à travailler dans une atmosphère collaborative qui préconise le partage des connaissances et le soutien entre collègues. *Teamwork!*
- Faire preuve d'adaptabilité et tolérer l'ambiguïté
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit)
- Toute autre qualité que vous jugerez utile à l'emploi et à l'équipe!

Conditions de l'emploi

- Salaire annuel entre 65 000\$ et 75 000\$ déterminé selon l'expérience et les compétences démontrées
- Contrat à temps plein en mode hybride à durée indéterminée
- Horaire de travail régulier de 4 jours par semaine
- Cotisation possible à un REER
- Horaire flexible et télétravail possible
- Vacances intelligentes
- Allocation cellulaire
- Entrée en fonction dès que possible

*Veillez envoyer votre CV ainsi qu'une lettre de motivation d'ici le 5 février à : [**recrutement@pour3points.ca**](mailto:recrutement@pour3points.ca).*

Pour 3 Points souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les personnes racisées, les personnes avec un handicap, les personnes LGBTQ+ et les personnes autrement marginalisées à poser leur candidature.