

Offre d'emploi - Direction générale

La motivation première de Pour 3 Points est de contribuer à une société plus juste dans laquelle tous les jeunes ont l'opportunité de s'affirmer et de s'accomplir. Nous œuvrons pour l'égalité des chances, car nous croyons au potentiel d'une jeunesse affranchie et engagée.

Notre approche unique au coaching vise à cultiver à travers le sport ce potentiel en favorisant la création de relations positives et d'un environnement propice au bien-être. En suivant nos formations, les coachs deviennent des mentors et des modèles qui accompagnent les jeunes dans les victoires comme dans les épreuves, sur le terrain et dans la vie.

Nous offrons un milieu de travail qui encourage développement personnel et professionnel dans une structure où le pouvoir partagé, l'interdépendance et la responsabilité individuelle et collective sont valorisés. On n'embauche pas des titres ou des postes; on invite des personnes extraordinaires interpellées par l'égalité des chances pour une société plus juste.

Opportunité

Relevant du conseil d'administration, la personne choisie pour occuper le poste de directeur·trice général·e, exerce un rôle stratégique et assume les responsabilités légales de l'organisation. Son style de leadership se distingue par des qualités de facilitation et de coordination pour favoriser un climat de collaboration, de coresponsabilité et de participation ouverte au sein de l'équipe.

Responsabilités principales

- **Leadership partagé et collégial**
 - Incarner et promouvoir une culture de gouvernance en pouvoir partagé, où la participation active de l'équipe et du conseil d'administration est valorisée.
 - Soutenir la cohérence des travaux au sein de l'équipe et encourager un climat de collaboration et de responsabilité partagée.
- **Gestion financière**
 - Gérer le cycle budgétaire en collaboration avec l'équipe
 - Coordonner les processus comptables de l'organisation avec la firme comptable externe
 - Assurer l'autonomie financière de l'organisation en fixant des objectifs financiers annuels clairs avec l'équipe tout en ajustant les stratégies organisationnelles.
- **Développement et partenariats**
 - Permettre à l'organisation de développer et entretenir des collaborations stratégiques dans les milieux et contribuer à la représentation de Pour 3 Points:
 - du sport (associations sportives)
 - de l'éducation (centre de service scolaire, écoles)
 - d'institution (gouvernement)

- du communautaire (réseaux de concertation, organisme jeunesse).
- **Développement philanthropique et de financement**
 - Appuyer l'équipe philanthropique pour améliorer un pipeline structuré de financement (subventions, fondations, commandites).
 - Veille stratégique philanthropique et des subventions
- **Gestion organisationnelle**
 - Assurer la cohérence des stratégies et des opérations avec la mission et les valeurs de l'organisme.
 - Soutenir et accompagner les membres de l'équipe dans l'atteinte de leurs objectifs.
 - Contribuer à l'évolution de l'organisme et de ses pratiques organisationnelles et de ressources humaines dans une perspective d'égalité des chances et d'inclusion anti-oppressive et inclusive.
- **Stratégie, veille et innovation**
 - Observer les contextes internes et externes afin de saisir des opportunités d'innovation et de croissance.
 - Mène et fait le suivi de la planification stratégique avec l'équipe et le conseil d'administration
 - Positionner Pour 3 Points comme une référence incontournable en matière de sport, d'éducation et d'égalité des chances pour les jeunes issus de milieux défavorisés

Formation, expérience, connaissances, aptitudes

- Expérience en gestion organisationnelle significative et démontrée.
- Parcours atypiques sont les bienvenus, tout comme les personnes résilientes, guidées par leurs valeurs et fortes d'expériences de gestion hors des sentiers battus.
- Expérience dans un OBNL ou dans un modèle de gouvernance partagée (un atout) .
- Diplôme universitaire en gestion, administration ou domaine connexe (un atout).
- Légitimité terrain : compréhension réelle des milieux défavorisés du monde de l'éducation et/ou du sport chez les jeunes
- Agir avec conscience des privilèges et s'engager à promouvoir l'équité et l'inclusion.
- Courage managérial : assume sa légitimité et sa prise de décisions.
- Aimer travailler en équipe et faire ressortir les forces de chacun.
- Humilité, grand sens de l'écoute, réflexivité et ouverture à recevoir de la rétroaction.
- Créativité.
- Tolérance à l'ambiguïté.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit.
- Bonne capacité de communication.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à emplois@altifica.ca.